برای انجام این پروژه فرض کردیم 20 نفر در صندوق بازنشستگی حضور دارند که سن این افراد بین 20-90 ساله می باشد.

برای هر شخص سن استخدام و میزان حقوق دریافتی فرد در زمان استخدام مشخص شده است .

زمان ورود به صندوق : هر فرد در بدو استخدام وارد صندوق میشود.سن استخدام هر فرد بین 20 تا 30 سال می باشد.

سن بازنشستگی :60 سال

زمان آغاز مستمری : بلافاصله پس از بازنشستگی

حداقل سن مجاز ورود به صندوق :20

حداکثر سن مجاز ورود به صندوق :30

دوره ارزیابی :هر ده سال یکبار

سال تاسیس صندوق :1985

درصد افزایش حقوق سالانه :3 درصد

مزایای بازنشستگی :2 درصد میانگین حقوق 5 سال آخر خدمت به ازای هر سال خدمت که از ابتدای سالی که شخص بازنشسته می شود یعنی از ابتدای 60 سالگی فرد به او پرداخت میشود.

مزایای از کار افتادگی دائمی :به شرط داشتن حداقل 10 سال سابقه مشارکت از مزایای بازنشستگی بهرمند شوند در غیر این صورت به منزله باز خرید مزایای محاسبه شده تا آن تاریخ به صورت کامل به او بازگردانده خواهد شد.

از کار افتادگی موقت : به شرطی که کمتر از 2 سال باشد به روی سهم های آتی طی ۱۰ سال مصطحلک خواهد شد.

سیاست محاسبه هزینه تکمیلی: طی دوره ی 10 ساله مصطحلک می شود

تاریخ ارزیابی :2005

خدمات قبل از تاسیس صندوق :افرادی که 15 سال قبل از تاسیس صندوق در شرکت شاغل بودند.

میزان دارایی صندوق: بر اساس فرآیند سرمایه شبیه سازی شده تعیین می شود.

سن بازنشستگی پس از موعد:65

موعد باز خرید: پس از10سال مشارکت در صندوق

شرایط قطع خدمات : اگر کارمندی 6 ماه در سال پرداخت سهم خود به صندوق را متوقف کند 6ماه فرصت دارد تا پرداخت ها را از سرگیرد در غیر این صورت مزایای محاسبه شده تا آن سال یکجا به او پرداخت خواهد شد.

نرخ بهره : 6 درصد