**پرسشنامه**

1. در این تمرین از شما انتظار می رود با توجه به پرسشنامه تمرین که در اختیار دارید، سوالات مربوط به متغیر انسجام سازمانی و یک متغیر جدید به نام نوع استخدام (1. پیمانی 2. قراردادی و 3. رسمی) به فایل داده ها اضافه و به صورت فرضی پاسخ حداقل 10 کیس را به این در نرم افزار وارد کنید. سپس با استفاده از دستور  که تصویر آن در پیوست قرار داده شده، از نرم افزار خروجی گرفته و فایل خروجی را در پرتال بارگذاری کنید

2-دوستان عزیز در این تمرین  با توجه به فایل داده هایی که در اختیار دارید، سعی کنید توصیفی از وضعیت سن، جنسیت، سابقه کار و تحصیلات افراد مورد مطالعه (پاسخگویان فرضی، 210 کیسی که داده های آنها وارد شده است) را ارائه دهید. دقت کنید بسته به مقیاس متغیرها می توانید از جداول فراوانی، نمودار و شاخص های مرکزی و پراکندگی استفاده کنید.

به عنوان مثال برای جنسیت که متغیری با مقیاس اسمی است، میتوانید نما و نمودار دایره ای را ترسیم کنید.

\*توضیحات تکمیلی در داخل فایل خلاصه جلسه سوم (اعلانات تخصصی) قرار داده شده است.

\*خروجی نرم افزار را به همراه تحلیل خود در قالب فایل Word ارسال کنید.

پاسخگوی گرامی

ضمن سپاس از همکاری شما دراين پژوهش، پرسشنامه ای که تقديم می گردد به منظور جمع آوری اطلاعات برای کار یک تحقيق دانشگاهی با عنوان: **رابطه احساس انسجام، عدالت ادراک شده و سرمایه اجتماعی با عملکرد حرفه ای کارکنان سازمان X** تنظيم شده است.

**سن:**

**جنسیت : مرد0 زن1**

**سطح تحصیلات: دیپلم فوق دیپلم کارشناسی کارشناسی ارشد دکتری**

**رده شغلی: مدیر معاون کارشناس ارشد کارشناس کارمند**

**سابقه خدمت:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **شماره** | **سوال** | **کاملا موافقم5** | **موافقم4** | **نه مخالفم، نه موافقم3** | **مخالفم2** | **کاملا مخالفم1** |
| **سرمایه اجتماعی** | | | | | | |
| 1 | همکاران این سازمان به همدیگر اعتماد دارند. |  |  |  |  |  |
| 2 | همکارانم در رفتار خود با من صادق و دستکار هستند. |  |  |  |  |  |
| 3 | همکارانم اطلاعات مهم را با من در میان می گذارند. |  |  |  |  |  |
| 4 | کارکنان همیشه یکدیگر را از امور مطلع می کنند. |  |  |  |  |  |
| 5 | کارکنان به احساسات همدیگر احترام می نهند. |  |  |  |  |  |
| 6 | روحیه گروهی و تیمی در میان کارکنان این سازمان وجود دارد. |  |  |  |  |  |
| 7 | کارکنان این سازمان در امور مختلف مشارکت و همکاری می کنند. |  |  |  |  |  |
| 8 | کارکنان سازمان معمولا ً هنگام تصمیم گیری اطلاعات و نظرات خود را با یکدیگر مبادله می کنند. |  |  |  |  |  |
| 9 | کارکنان سازمان هنگام بروز مشکل به شیوه‌ای مفید و سالم با یکدیگر بحث و گفتگو می‌کنند. |  |  |  |  |  |
| 10 | کارکنان این سازمان اطلاعات را از روی میل و داوطلبانه با همدیگر تسهیم و تقسیم می‌کنند. |  |  |  |  |  |
| **عدالت سازمانی** | | | | | | |
| 11 | برنامه کاری من منصفانه است. |  |  |  |  |  |
| 12 | سطح حقوق من منصفانه است. |  |  |  |  |  |
| 13 | من بار کاری خود را منصفانه می‌دانم. |  |  |  |  |  |
| 14 | به طور کلی پاداش‌هایی که من در اینجا دریافت می‌کنم کاملأ منصفانه است. |  |  |  |  |  |
| 15 | من احساس می‌کنم مسئولیت ‌های کاریم منصفانه است. |  |  |  |  |  |
| 16 | تصمیمات شغلی توسط مدیر به گونه‌ای غیر سوگیرانه اتخاذ می‌شود. |  |  |  |  |  |
| 17 | مدیر قسمت من اطمینان می‌یابد که قبل از تصمیمات شغلی همه نگرانی ‌های کارکنان شنیده شده است. |  |  |  |  |  |
| 18 | برای اتخاذ تصمیمات شغلی، مدیر من را روشن می‌سازد، یعنی هنگامی که کارکنان بخواهند او اطلاعات اضافه را ارائه می‌دهد. |  |  |  |  |  |
| 19 | تمام تصمیمات شغلی، به طور هماهنگ برای تمام افرادی که تحت تأثیر قرار می‌گیرند به کار می‌رود. |  |  |  |  |  |
| 20 | به کارکنان اجازه داده می‌شود که تصمیمات مدیر را مورد چالش یا تجدید نظر قرار دهند. |  |  |  |  |  |
| **حس انسجام** | | | | | | |
| 21 | وقتی با همکارانم صحبت می کنم آیا این احساس را دارم که آنها مرا را نمی‌فهمند. |  |  |  |  |  |
| 22 | در گذشته هر گاه مجبور بودم که کاری را انجام دهم که متکی به همکاری با دیگران باشد. این احساس را داشته اید که: مطمئنا این کار انجام خواهد شد |  |  |  |  |  |
| 23 | همه مردمی که هر روز با آنها در تماس هستید را می شناسید. |  |  |  |  |  |
| 24 | فکر می کنید که شما واقعا به آنچه اطراف شما می گذرد توجهی ندارید. |  |  |  |  |  |
| 25 | در گذشته اتفاق افتاده است که از رفتار افرادی که فکر می‌کردید که آنها را به خوبی می شناسید متعجب و شگفت زده شده‌اید. |  |  |  |  |  |
| 26 | اتفاق افتاده است که افرادی که شما روی انها حساب می کرده اید باعث دلسوزی و ناامیدی شما شده‌اند. |  |  |  |  |  |
| 27 | زندگی پر از موارد جالب است. |  |  |  |  |  |
| 28 | در زندگی شما اهداف و مقاصد روشن و مشخص هستند. |  |  |  |  |  |
| 29 | این احساس را دارید که با شما عادلانه رفتار نشده است. |  |  |  |  |  |
| 30 | در ده سال گذشته زندگی شما پر از تغییرات بوده بدون آنکه بدانید اتفاق بعدی چه چیزی است. |  |  |  |  |  |
| **عملکرد شغلی** | | | | | | |
| 31 | نسبت به کاری که قبول کرده‌ام احساس مسئولیت میکنم و خود را مسئول عواقب آن می‌دانم. |  |  |  |  |  |
| 32 | انضباط و مقررات اداری را رعایت می‌کنم. |  |  |  |  |  |
| 33 | توانایی کامل در انجام وظایفم را دارم. |  |  |  |  |  |
| 34 | معمولا نظرات و پیشنهادهای من در بحثهای گروهی نسبت به مسائل کاری مفید و سازنده واقع میشود. |  |  |  |  |  |
| 35 | همواره سعی در رفع مشکلات مراجعه کنندگان دارم. |  |  |  |  |  |
| 36 | در پاسخ به درخواست‌های مراجعه کنندگان خدمات مناسبی را ارائه می‌دهم. |  |  |  |  |  |
| 37 | می‌توانم اموری که در حیطه کاری من می‌باشد را به خوبی سرپرستی کنم. |  |  |  |  |  |
| 38 | تلاش میکنم که با انجام درست وظایف و تعریف مناسب از سازمان، وجهه سازمانی مثبتی را به وجود آورم. |  |  |  |  |  |
| 39 | می‌توانم به راحتی افرادی که سرپرستی آن ها را برعهده دارم مورد تشویق قرار دهم. |  |  |  |  |  |
| 40 | توان حل مسئله و مشکلات به وجود آمده در حوزه کاری خود را دارم. |  |  |  |  |  |