**باسمه تعالي**

**فرم مصاحبه**

**1- به نظر شما حکمرانی مخصوصا در دستگاه های اجرایی چیست؟**

حکمرانی فرایندی است که از طریق آن حکومتها با سازمان های اجتماعی دیگر در تعامل بوده و با شهروندان مرتبط شده و در دنیایی پیچیده و بهم پیوسته تصمیمگیری میکنند. حکمرانی، متأثر از بازیگران، هنجارهای چندگانه و وابسته به متن و رفتار گروه ها یا افرادی است که بطور همزمان، عمل در مسیرهای رسمی و غیررسمی را دنبال میکنند. اما بواسطه دارا بودن روشهای متعدد و فراوانی که با آن، افراد و نهادها ( عمومی و خصوصی) امور مشترکشان را مدیریت میکنند، با سیستمهای سیاسی فرق دارد. مؤلفه هایی مثل نقش و اقتدار حکومت، ارتباط سیاستگذاری های محلی، ملی، منطقه ای و جهانی و نقش ذینفعان در سیاستگذاریهای عمومی، موضوعات عمده ای هستند که درحکمرانی بحث می شوند. در واقع در حکمرانی ها حكومت ها به جاي آنكه به تنهايي مسئوليت كامل اداره جامعه را در تمام سطوح آن بر عهده گيرند، در كنار شهروندان، بخش خصوصي و نهادهاي مردمي، به عنوان يكي از نهادها يا عوامل مسئول اداره جامعه محسوب شوند. با ورود شهروندان يا به مفهوم سازمان يافته تر آن، جامعه مدني، به عرصه تصميم گيري و سياستگذاري، جريان اداره كشور از يك نظام اقتدارگرا و آمرانه به فرايندي مردم سالار و مشاركتي تبديل خواهد شد.

**2-حکمرانی دانش بنیان چه تعریفی میتونه داشته باشه ؟**

حکمرانی دانش، موضوع تأثیر سازوکارهاي حکمرانی بر فرایندهاي خلق، ذخیره سازي، یکپارچه سازي، تسهیم و بکارگیري دانش را به عنوان نقطه تمرکز اصلی در دستگاه های اجرایی، دنبال می کند.

**3- عواملی که به نظر شما دستگاه های اجرایی را به سمت دانش بنیان شدن مبره؟**

از آنجا که امروزه دانش و فرایند های دانشی مهمترین دارایی های سازمانی هستند برای توسعه و بهبود عملکرد دستگاه های اجرایی میل به سمت دانشی شدن حکمرانی ها بیشتر و بیشتر شده است.

**4- چه توانمندیهایی در دستگاه های اجرایی برای این حکمرانی وجود دارد ؟**

ما نیروی متخصص داریم ، سرمایه گذاری های زیادی هم در بخش زیرساخت ها و به روز رسانی فناوری اطلاعات داریم متاسفانه در مدیریت ضعیف هستیم و انجام کار گروهی و شیرینگ اطلاعات ، در کشور ما ستاره ها زیاد هستند اما یک تیم تک ستاره نداریم و این فقط بدلیل مدیریت نادرست هست.

**5- چه توانمندیهایی در دستگاه های اجرایی برای این حکمرانی باید وجود داشته باشد ؟**

تقویت کار بصورت گروهی ، مشارکت و همکاری و توسعه دانش و فناوری های اطلاعاتی و ارتباطی باید وجود داشته باشند.

**6- چه عواملی مانع پیاده سازی این نوع حمرانی است ؟**

 عدم تسهیم و انتقال دانش و عدم مشارکت و همکاری هر گروه می تواند مانعی بر سر پیاده سازی باشد

**7-چه نوع نگاه مدیریتی تسهیل گر حکمرانی دانش است ؟**

سبک های مدیریت مشارکتی و تعاملگرا بسیار سودمندند

**8-نتیجه این نوع حکمرانی چیست؟**

توسعه و نوآوری سازمانی ، ایجاد یک سازمان یادگیرنده که در آن همه بر روی توسعه و گسترش فردی و سازمانی توامان متمرکز اند.

**9- وضعیت سازمان ها از نظر حکمرانی دانش چگونه است ؟**

در کشورهای توسعه یافته این روند را بیشتر شاهد هستیم ، من فکر می کنم در کشور ما راه زیادی تا دانشی شدن و حکمرانی آکادمیک در پیش داریم ،چون بحث فرهنگ سازی و نهادینه کردن آن در سازمان ها را داریم و این کار یک سال و دو سال نیست بلکه زمان بر هست.

**10-حرف پایانی:**

یکی از مهمترین عناصر در این حکمرانی توانمندی و داشتن مدیر ان توانمند جهت اداره و هماهنگی است پیشنهاد میشود در زمینه ایجاد هدایت و هماهنگی این مدیران تدابیر خاصی اندیشیده شود. و آموزش های لازم در این زمینه را به مدیران و مسئولین داد.