

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

قـرارداد کـار

1. مشخصات طرفین:

کارفرما/ نماینده کارفرما:آقای/ خانم/ شرکت: فرزند: شماره شناسنامه: به نشانی:

به شناسه ملی:

و کارگر/ آقای/ خانم: فرزند: متولد: شماره شناسنامه:

شماره ملی: میزان تحصیلات: به نشانی: منعقد می گردد.

2. مدت قرارداد: از تاریخ: لغایت تاریخ:

3. نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:1) اداری □ 2) فنی □ 3) تولید □ 4) خدمات □

4. محل انجام کار:

5. حق السعی:

الف) میزان حقوق ثابت ماهیانه: ریال ب) حق مسکن: ریال

ج) بن کارگری: ریال د) پایه سنواتی: ریال

هـ) حق تأهل: ریال ی) حق اولاد: ریال

6. حقوق و مزایا کارگر: به ازای کارکرد روزانه/ هفتگی/ ماهانه به حساب شماره نزد بانکشعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

7. بیمه: به موجب ماده (148) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی نماید.

8. عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب 6/12/1370 مجلس شورای اسلامی – به ازای یکسال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یکسال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت کارکرد محاسبه خواهد شد.

9. حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار، حق سنوات مطابق قانون و مصوبه 25/8/1387 مجمع تشخیص مصلحت نظام براساس نسبت کارکرد کارگر محاسبه و پرداخت می شود.

10. شرایط فسخ قرارداد: مدت فسخ قرارداد توسط هر یک از طرفین کارگر و کارفرما 30 روز می باشد به جز موارد ذیل که در این بند ذکر شده است:

**کاهش تولید، ایجاد ضایعات، خوابیدن در محل کار، غیبت و بی نظمی های مکرر، کاهش شیفت کاری، عدم رعایت شئونات اسلامی و اخلاقی، سرپیچی از دستورات مافوق، استفاده از تلفن همراه، استعمال موادمخدر و سیگار، استفاده از مشروبات الکلی، ترک کار و حضور در قسمت غیر از محیط کاری**

11. این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود.

**محل امضاء کارگر محل امضاء کارفرما**