

جناب محترم، پرسشنامه‌ای را که در اختیار دارید جهت تحقیق دانشگاهی پیرامون مباحث مدیریت (بررسی رابطه بین توانمندی کارکنان و رشد سازمان های تولیدی) می باشد. شرکت تولیدی کیک هستی ولایت هرات را به عنوان جامعه آماری ام انتخاب نمودم. لذا از جنابعالی احترامانه خواهشمندم تا به پاسخ گویی های دقیق و کامل به تمام سوالات، من را در جهت انجام اینکار یاری فرمائید. پاسخ های دقیق شما کمک شایانی در رسیدن به اهداف پایان نامه ام خواهد کرد.

همچنین تعهد سپرده می شود که پاسخ های شما بصورت محرمانه خواهد ماند. از همکاری شما کمال سپاس را دارم.

نام محقق: صفیه حسین زاده مقطع تحصیلی: مدیریت تجارتي دانشکده اقتصاد موسسه تحصیلات عالی اشراق

<input type="checkbox"/>	میزان تحصیلات: کم سواد	<input type="checkbox"/>	دیپلوم	<input type="checkbox"/>	لیسانس	<input type="checkbox"/>	ماستر
<input type="checkbox"/>	سن: کمتر از ۲۵ سال	<input type="checkbox"/>	۳۰-۲۵ سال	<input type="checkbox"/>	۳۰-۴۰ سال	<input type="checkbox"/>	بیشتر از ۴۰ سال
<input type="checkbox"/>	پست سازمانی: خدمه	<input type="checkbox"/>	کارمند	<input type="checkbox"/>	مدیر	<input type="checkbox"/>	سایر
<input type="checkbox"/>	سابقه خدمت: کمتر از یک سال	<input type="checkbox"/>	بین یک تا پنج سال	<input type="checkbox"/>	بیشتر از پنج سال	<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	جنسیت: مرد	<input type="checkbox"/>	زن	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>	وضعیت تاهل: مجرد	<input type="checkbox"/>	متاهل	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

پرسشنامه رشد حرفه ای					
سوالات	کاملا موافقم	موافقم	ممتنع	مخالقم	کاملا مخالفم
۱. در این سازمان فرصتهای لازم و کافی برای یادگیری و رشد فراهم بوده است.					
۲. اغلب می توانم فرصت هایی که موجب پیشرفت شغلی ام می شود را دنبال کنم.					
۳. در این سازمان ترغیب می شوم تا به دنبال یادگیری و رشد بیشتر باشم.					
۴. اغلب ترغیب می شوم تا به دنبال فرصت هایی باشم تا برایم رشد حرفه ای را به دنبال آورد.					
۵. همیشه فرصت های لازم و کافی برای یادگیری مهارت های جدید در این سازمان وجود دارد.					

پرسشنامه توانمندسازی

پرسشنامه توانمندسازی					
سوالات	كاملا موافقم	موافقم	ممتنع	مخالقم	كاملا مخالفم
۱. مدیران به برآوردن نیازها و انتظارات کارکنان توجه می کنند.					
۲. خط مشی های سازمان با توجه به نیازهای شخصی کارکنان انعطاف پذیری کافی دارند.					
۳. در این سازمان ارزشهای شخصی مورد احترام هستند.					
۴. مدیران پاسخگوی سوالات و ابهامات کارکنان هستند.					
۵. کارکردن در این سازمان را دوست دارم.					
۶. در این سازمان روحیه مثبت وجود دارد.					
۷. اگر مشکل شخصی داشته باشم سازمان در رفع آن مرا کمک می کند.					
۸. سازمان کارکنان را تشویق می کند که در سازمانها و انجمن های حرفه ای عضو شوند.					
۹. نظر کارکنان در تصمیمات مؤثر است.					
۱۰. تشویق می شوم که به جوان ترها مسائل کاری را آموزش دهم.					
۱۱. کارکنان در حل مسائل و مشکلات سهیم هستند.					
۱۲. کارکنان به منابع لازم برای کار دسترسی دارند.					
۱۳. روش هایی مثل طوفان فکری، ترسیم جریان فرآیند کار و حل مساله به کارکنان آموزش داده می شود.					
۱۴. آموزش هایی که به من داده می شود در جهت حل مشکل بیماران است.					
۱۵. در این سازمان من می توانم رشد کرده و یاد بگیرم.					
۱۶. در این سازمان فرصت هایی برای توسعه شغلی ام وجود دارد.					