[**پرسشنامه استاندارد هوش سازماني (آلبرخت، 2003)**](http://shams47.blogfa.com/post-396.aspx)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| سوالات | كاملا مخالف | مخالف | تا حدوي موافق | موافق | كاملا موافق |
|  1- -همكاران در باره استراتژيهاي سازمان با يكديگر بحث مي كنند |   |   |   |   |   |
| 2- استراتژيهاي سازمان هر ساله مورد بازنگري قرار مي گيرد  |   |   |   |   |   |
| 3- بيانه ي اهداف سازمان روشن و شفاف است  |   |   |   |   |   |
| 4- تحولات محيطي با دقت مورد نظر قرار مي گيرد |   |   |   |   |   |
| 5- از بيانيه  هاي اهداف سازمان براي انجام كار استفاده مي شود |   |   |   |   |   |
| 6- مديران مسائل و مشكلات عملكردي سازمان را حل مي كنند |   |   |   |   |   |
| 7- كاركنان انتظارات سازمان را درك مي كنند |   |   |   |   |   |
| 8-كاركنان به يكديگر كمك مي كنند  |   |   |   |   |   |
| 9- مديران اهداف سازماني را به كاركنان انتقال مي دهند |   |   |   |   |   |
| 10-بازخورد ها به كاركنان انتقال پيدا مي كند  |   |   |   |   |   |
| 11-ساختار سازمان با فرايند انجام كار تناسب دارد |   |   |   |   |   |
| 12- خط مش هاي عملياتي از رسالت سازمان حمايت مي كنند |   |   |   |   |   |
| 13-رويه هاي انجام امور تسهيل كننده است  |   |   |   |   |   |
| 14-رسالت هاي سازمان منظم و شفاف است  |   |   |   |   |   |
| 15- تفويض اختيار در سازمان انجام مي شود |   |   |   |   |   |
| 16-فرهنگ سهيم شدن در دانش وجود دارد  |   |   |   |   |   |
| 17-حد و مرزي براي خلق ايده پردازي وجود ندارد  |   |   |   |   |   |
| 18- مديران دانش را ارج مي نهند |   |   |   |   |   |
| 19-يادگيري و رشد حرفه اي كاركنان در سازمان مورد توجه است  |   |   |   |   |   |
| 20- مديران جديد ترين روش هاي علمي را براي اداره سازمان به كار مي گيرند |   |   |   |   |   |
| 21- جو سازماني آمادگي پذيرش تغيير را دارد |   |   |   |   |   |
| 22-امكان نقد منصفانه در مورد سازمان وجود دارد  |   |   |   |   |   |
| 23- رهبران اشتباهات را مي پذيرند |   |   |   |   |   |
| 24- نوآوري در سازمان مورد تشويق قرار مي گيرد |   |   |   |   |   |
| 25- بوروكراسي در سازمان در حداقل است |   |   |   |   |   |

|  |  |
| --- | --- |
| **شاخص ها** | **شماره سوال** |
| بينش استراتژيك | 1-5 |
| فشار عملكرد | 6-10 |
| اتحاد و توافق | 11-15 |
| كاربرد دانش | 16-20 |
| تمايل به تغيير | 21-25 |

**روایی و پایایی:**